

## **Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial PT. Pabrik Cat dan Tinta Pacific Makassar**

Sahrir. S <sup>✉</sup>1, Andi Irwan <sup>2</sup>

<sup>1,2</sup> Program Studi Manajemen Universitas Pejuang R.I. Makassar

### **Abstrak**

Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh partisipasi penyusunan anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial pada PT. Pabrik Cat dan Tinta Pacific. Sampel penelitian berjumlah 27 orang karyawan, dengan pengambilan sampel menggunakan teknik *random sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas, regresi linier berganda, uji t, uji F dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Partisipasi penyusunan anggaran dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

**Kata kunci:** partisipasi penyusunan anggaran, komitmen organisasi dan kinerja manajerial

### **Abstract**

*This study aims to analyze the effect of budgeting participation and organizational commitment on managerial performance at PT. Pacific Paint and Ink Factory. The research sample amounted to 27 employees, with sampling using a random sampling technique. The data analysis method used is the validity test and reliability test, linear regression, t-test, F test, and coefficient of determination test. The results of the study indicate that budgeting participation has a positive and significant effect on managerial performance. Organizational commitment has a positive and significant effect on managerial performance. Budgeting participation and organizational commitment has a positive and significant effect on managerial performance.*

*Keywords: Budgeting participation, organizational commitment, and managerial performance*

Copyright (c) 2022 Sahrir. S

---

✉ Corresponding author :

Email Address : [sahrirsyarif19@gmail.com](mailto:sahrirsyarif19@gmail.com)

## PENDAHULUAN

Penggunaan anggaran yang efektif dapat dicapai melalui keterlibatan secara aktif individu dalam perusahaan. Manajer beserta karyawan suatu perusahaan mempunyai andil dalam meningkatkan keberhasilan perusahaan tempat mereka bekerja. Oleh sebab itu perlu adanya peran serta manajer dalam berpartisipasi menyusun anggaran perusahaan. Partisipasi dalam penyusunan anggaran antara manajer dan karyawan merupakan bentuk tanggung jawab dari karyawan itu sendiri dan manajer sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja perusahaan.

Selain itu, komitmen organisasi diperlukan sebagai bagian indikator kinerja yang optimal. Orang yang bergabung dalam organisasi perusahaan dituntut untuk memiliki komitmen dalam dirinya. Sebagai definisi umum (dikutip oleh Robert dan Kinicki) mengartikan bahwa komitmen organisasi mencerminkan tingkat penerimaan karyawan untuk memahami organisasi yang kemudian terikat dengan tujuan organisasi itu sendiri. Dengan adanya komitmen organisasi yang tinggi mencegah penurunan kinerja perusahaan. Di sisi lain, karyawan dengan komitmen organisasi yang rendah tidak memiliki keinginan untuk memajukan perusahaan. Sebaliknya karyawan dengan tingkat komitmen yang tinggi akan dapat menggunakan anggaran untuk kepentingan organisasi, sedangkan karyawan dengan tingkat komitmen yang rendah akan cenderung menggunakan anggaran untuk kepentingannya sendiri.

Kinerja manajerial adalah hasil kerja yang dicapai individu dalam kegiatan manajerial, termasuk perencanaan, penyelidikan, koordinasi, evaluasi, pemantauan, penempatan staf, negosiasi, dan perwakilan. Keterlibatan manajer tingkat bawah dalam partisipasi anggaran memiliki konsekuensi positif, seperti peningkatan komitmen terhadap organisasi. Kinerja manajerial merupakan hasil dari proses kegiatan manajemen yang efektif yang dimulai dengan proses perencanaan, pelaksanaan, pengelolaan, pelaporan pertanggungjawaban, pembinaan, dan pemantauan (Amirullah, 2015).

PT. Pabrik Cat dan Tinta Pacific Makassar merupakan pionir produsen cat di Indonesia memproduksi berbagai jenis dan varian cat, diantaranya seperti cat dekoratif, lapisan pelindung, pelapis otomotif, dan industri lebih dari 30.000 metrik ton per tahun. PT. Pabrik Cat dan Tinta Pacific dalam menjalankan tugas dan fungsinya didukung oleh berbagai sumber daya termasuk sumber daya manusia, baik untuk membantu peningkatan penjualan maupun membantu dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya di perusahaan, dimana dalam melaksanakan kegiatan operasionalnya memerlukan anggaran, oleh sebab itu adanya partisipasi penyusunan anggaran diperlukan dalam rangka mendapatkan ketepatan anggaran yang diperlukan. Sehingga perlu perhatian yang serius dari pihak manajemen terkait kinerja yang berhubungan dengan partisipasi penyusunan anggaran dan komitmen organisasi.

Berdasarkan pengamatan kami di PT. Pabrik Cat dan Tinta Pacific, menunjukkan bahwa kinerja manajerial yang terdiri dari partisipasi penyusunan anggaran dan komitmen organisasi sejauh ini sudah cukup baik, namun penulis masih melihat adanya masalah seperti:

1. Partisipasi penyusunan anggaran serta pelaporan masih terbilang begitu rumit serta banyak memakan waktu yang disebabkan karena sistem yang masih sederhana dan pelaksanaannya pun sangat tidak efektif dan efisien bagi karyawan dalam pembuatan anggaran, sehingga terjadi kurangnya partisipasi, interaksi dalam pencapaian tujuan, perencanaan yang kurang baik.
2. Komitmen organisasi yang dimiliki oleh para karyawan masih sangat lemah, karena para pegawai belum optimal untuk memiliki komitmen dalam rangka mencapai tujuan

organsiasi, hal ini terlihat karena masih adanya suasana yang tidak saling mendukung diantara karyawan dalam organsiasi, seperti sering ditemukan karyawan ketika dibutuhkan sementara belum masuk waktu istirahat.

Melihat beberapa permasalahan tersebut memang menunjukkan bahwa kinerja manajerial dari pimpinan PT. Pabrik Cat dan Tinta Pacific Makassar masih perlu untuk ditingkatkan. Semakin besar partisipasi dalam proses penganggaran, semakin tinggi kinerja manajemen yang dapat dicapai. Kinerja manajerial akan berjalan maksimal dengan adanya komitmen yang dimiliki oleh manajer. Sehingga dengan adanya komitmen organisasi dari karyawan maka akan dapat meningkatkan kinerja manajerial.

### Metode Penelitian

Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif-kuantitatif. Data primer adalah data yang diperoleh langsung dari subjek penelitian dan diperoleh melalui kuesioner dan wawancara. Sedangkan data sekunder adalah data yang diperoleh dari penelitian kepustakaan, seperti dari buku-buku yang berhubungan dengan penelitian, jurnal penelitian, makalah, dan situs internet.

Menurut Sugiyono (2016), populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri dari objek/subjek dengan kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk melakukan penelitian dan menarik kesimpulan. Sampel dalam penelitian ini diambil dari karyawan yang bekerja di PT. Pabrik Cat dan Tinta Pacific Makassar, dengan jumlah karyawan sebanyak 27 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *sampling jenuh* dengan sampel sebanyak 27 karyawan dari seluruh populasi di PT. Pabrik Cat dan Tinta Pacific Makassar. Adapun metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji kualitas data, regresi linier berganda, dan uji hipotesis

### Hasil dan Pembahasan

#### Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur tingkat kemampuan instrumen dalam mengukur sesuatu yang menjadi objek utama pengukuran dengan instrumen tersebut. Suatu alat dianggap efektif jika dapat mencapai tujuan pengukurannya, yaitu mengukur apa yang ingin diukur, dan dapat mengungkapkan apa yang ingin diungkapkannya. Suatu pertanyaan dikatakan valid jika nilai  $r_{hitung}$  adalah nilai korelasi item-total yang dikoreksi  $> 0,323$  pada  $r_{tabel}$ .

Tabel 1. Hasil Uji Validitas

Indikator	$r_{hitung}$	$r_{tabel}$	Keterangan
Partisipasi Penyusunan Anggaran ( $X_1$ )			
X1.1	0.684	0.323	Valid
X1.2	0.683	0.323	Valid
X1.3	0.551	0.323	Valid
X1.4	0.550	0.323	Valid
X1.5	0.784	0.323	Valid
X1.6	0.408	0.323	Valid

Komitmen Organisasi (X <sub>2</sub> )			
X2.1	0.673	0.323	Valid
X2.2	0.697	0.323	Valid
X2.3	0.580	0.323	Valid
X2.4	0.568	0.323	Valid
X2.5	0.491	0.323	Valid
X2.6	0.377	0.323	Valid
Kinerja Manajerial (Y)			
Y1	0.469	0.323	Valid
Y2	0.416	0.323	Valid
Y3	0.450	0.323	Valid
Y4	0.731	0.323	Valid
Y5	0.646	0.323	Valid
Y6	0.433	0.323	Valid

Sumber: data diolah output SPSS 22.2022

Tabel 1 di atas, menunjukkan bahwa semua item memiliki koreksi item - Korelasi Total ( $r_{hitung}$ ) >  $r_{tabel}$ , yaitu 0,323. Artinya semua item masing-masing yang ada dinyatakan valid

#### Uji Realibilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk mengetahui konsistensi alat ukur, jika alat ukur dapat diandalkan lebih lanjut, reliabilitas struktur variabel dikatakan valid jika nilai *Cronbach's Alpha* struktur variabel > 0,60

Tabel 2 Hasil Uji Realibilitas

Variabel	Koefisien Alpha	Ket
Partisipasi Penyusunan Anggaran (X <sub>1</sub> )	0,672	Reliabel
Komitmen Organisasi (X <sub>2</sub> )	0,691	Reliabel
Kinerja Manajerial (Y)	0,689	Reliabel

Sumber :Data diolah dari SPSS 22, 2022

Tabel 2 menunjukkan bahwa *cronbach's Alpha* > 0,60. Maka dapat disimpulkan bahwa struktur pertanyaan untuk setiap variabel adalah reliabel.

#### Analisis Regresi Linier Berganda

Uji regresi linier berganda dirancang untuk menguji variabilitas model regresi yang digunakan untuk menjelaskan variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) dengan menguji signifikansi koefisien regresi.

Tabel 3 Persamaan Regresi Linear Berganda dan  $t_{hitung}$ 

Item	Koefisien Regresi	T (DF= 27)	Probability	Ket
1 (Constant)	11.619	4.336	.000	Sig
Partisipasi Penyusunan Anggaran	.346	3.559	.002	Sig
Komitmen Organisasi	.227	2.181	.039	Sig
Signifikan dengan tingkat kepercayaan 95 %				
R = 0,733		Probability = 0,000		
R <sup>2</sup> = 0,538		F. Ratio = 13.949		

Sumber: Data primer diolah, 2022

Dari hasil output SPSS 22 diatas, maka persamaan regresi linear berganda adalah sebagai berikut:

$$Y = 11,619 + 0,346X_1 + 0,227X_2$$

Berdasarkan hasil uji t dalam tabel 3 terlihat bahwa variabel partisipasi penyusunan anggaran ( $X_1$ ) menunjukkan ( $0,002 < 0,05$ ), berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya ada pengaruh partisipasi penyusunan anggaran ( $X_1$ ) terhadap kinerja manajerial (Y). Pada variabel komitmen organisasi ( $X_2$ ) menunjukkan ( $0,039 < 0,05$ ), berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya ada pengaruh komitmen organisasi ( $X_2$ ) terhadap kinerja manajerial (Y).

Tabel 4. Hasil Signifikansi Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	40.058	2	20.029	13.949	.000 <sup>b</sup>
	Residual	34.461	24	1.436		
	Total	74.519	26			

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Partisipasi Penyusunan Anggaran

Sumber: Data primer diolah, 2022

Dari table diatas, diketahui bahwa ( $0,000 < 0,05$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya bahwa variabel bebas partisipasi penyusunan anggaran ( $X_1$ ) dan komitmen organisasi ( $X_2$ ) secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat kinerja manajerial (Y).

## Pembahasan

## Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap Kinerja manajerial

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial pada PT. Pabrik Cat dan Tinta Pacific, berdasarkan hasil perhitungan yang diperoleh  $t_{hitung}$  3,559 dan  $t_{tabel}$  2,064 dimana  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,559 > 2,064$ ), maka hipotesis pertama diterima. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Riyani Saputri, et al (2020) di RSUD Wilayah Bogor yang menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.

Partisipasi penyusunan anggaran memiliki dampak positif pada kinerja. Oleh karena itu, semakin tinggi keterlibatan kolaborasi antar karyawan dalam proses penyusunan anggaran, maka kinerja manajemen akan semakin baik, dan keterlibatan tersebut mendorong seluruh karyawan PT. Pabrik Cat dan Tinta Pacific Makassar dapat mempertanggungjawabkan tugasnya masing-masing dan meningkatkan kinerjanya agar setiap karyawan dapat mencapai tujuan atau target yang telah ditetapkan dengan berpartisipasi dalam proses penganggaran.

#### Pengaruh komitmen organisasi terhadap Kinerja Manajerial

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada PT. Pabrik Cat dan Tinta Pacific, berdasarkan hasil perhitungan yang diperoleh  $t_{hitung} 2,181$  dan  $t_{tabel} 2,064$  dimana  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,181 > 2,064$ ), maka hipotesis kedua diterima. Hal ini sejalan dengan penelitian sebelumnya dilakukan oleh Ida Ayu Widyawati, et. al (2017) di Kantor Pusat BPD Bali yang menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

Karyawan dengan komitmen organisasi yang tinggi akan menghasilkan kinerja yang terbaik, begitu pula sebaliknya karyawan dengan komitmen organisasi yang rendah akan menyebabkan keterlambatan, absensi, keinginan berpindah pekerjaan, dan turnover tenaga kerja. Komitmen organisasional yang rendah akan menempatkan fokus yang kurang pada pencapaian tujuan organisasi dan kecenderungan untuk berusaha meningkatkan kepentingan pribadi. Berdasarkan temuan dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial PT. Pabrik Cat dan Tinta Pacific Makassar. Sehingga disimpulkan bahwa PT. Pabrik Cat dan Tinta Pacific Makassar memiliki tingkat komitmen organisasi yang tinggi untuk menghasilkan kinerja yang baik.

#### Kesimpulan

Berdasarkan hasil kajian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Maka dapat disimpulkan bahwa semakin aktifnya partisipasi dari manajer PT. Pabrik Cat dan Tinta Pacific serta bawahannya dapat digunakan untuk memprediksi kinerja manajerial sebagai pusat pertanggung jawaban.
2. Variabel komitmen organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Dengan demikian semakin tinggi komitmen seseorang terhadap organisasinya, maka semakin tinggi pula tingkat kinerjanya.

#### Referensi :

- Aris, M., Al Munawwarah, R., Azis, M., & Sani, A. (2021). PENGARUH TUNJANGAN SERTIFIKASI, MOTIVASI DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA GURU DI SMKN 4 SOPPENG. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 1(1).
- Hasbi, H., Mulyadi, A., Mustari, M., & Ilyas, G. B. (2021). PENGARUH KOMPETENSI PEDAGOGIK, DISIPLIN KERJA, DAN KONDISI LINGKUNGAN SEKOLAH TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1 SOPPENG. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 1(1).
- Tamsah, H., Ilyas, G., Nur, Y., Yusriadi, Y., & Asrifan, A. (2021). Uncontrolled consumption and life quality of low-income families: A study of three major tribes in south Sulawesi. *Management Science Letters*, 11(4), 1171-1174.

- YASIN, S. N., Ilyas, G. B., FATTAH, M. N., & PARENDEAN, A. (2021). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SOPPENG. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 1(1).
- Indriasari, D. P., & Sani, A. (2019). Pengendalian Manajemen Pupuk Subsidi. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan MASSARO*, 1(1).
- Sani, A., & Karim, A. (2022). Dampak terjadinya pandemic covid-19 terhadap penjualan minuman sarabba di Kota Makassar. *YUME: Journal of Management*, 5(1), 359-368.
- SYARIFUDDIN, S., ILYAS, J. B., & SANI, A. (2021). PENGARUH PERSEPSI PENDIDIKAN & PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA KANTOR DINAS DIKOTA MAKASSAR. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 1(2).
- Nurofik, A., Rahajeng, E., Munti, N. Y. S., Hardiansyah, A., Firmansyah, H., Sani, A., ... & Wiyono, A. S. (2021). PENGANTAR TEKNOLOGI INFORMASI. Penerbit Insania.
- Ahral, A., Ilyas, G. B., & Mulat, T. C. (2019). Pengaruh Kualitas Penyuluh Dan Pendidikan Terhadap Perilaku Hidup Bersih Dan Sehat Melalui Pemahaman Masyarakat Di Wilayah Kerja Puskesmas Caile Kabupaten Bulukumba. *YUME: Journal of Management*, 2(3).
- Sani, A. (2016). Penerapan Otomasi dalam Meningkatkan Kualitas Layanan Sirkulasi (Circulation Services) di UPT Perpustakaan UIN Alauddin Makassar (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar).
- Firman, A., Mustapa, Z., Ilyas, G. B., & Putra, A. H. P. K. (2020). Relationship Of TQM On Managerial Performance: Evidence From Property Sector in Indonesia.
- Majid, A., & Sani, A. (2016). The effect of training and supervision of the head room on the performance of executive nurse room hospital surgical, hospital Tk. II Pelamonia Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 1(2), 310-412.
- Sani, A. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Kebumen). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 1-14.
- Febrian, W. D., Diwyarthi, N. D. M. S., Pratama, I. W. A., Eddy, I. W. T., Ruswandi, W., Purba, R. R., ... & Sarjana, S. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. Get Press.
- Tamsah, H., Ilyas, G. B., Nur, Y., & Farida, U. (2019). The resilience of poor families and their effects on Poverty: A grounded research approach. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 21(6), 1-5.
- ISNAINI, D. B. J., DANILWAN, Y., MANSUR, D. M., ILYAS, G. B., MURTINI, S., & TAUFAN, M. Y. (2021). Perceived Distribution Quality Awareness, Organizational Culture, TQM on Quality Output. *Journal of Distribution Science*, 19(12), 1-14.
- Kadir, S., Tamsah, H., & Ilyas, G. B. (2018). Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Pelanggan Maraja Tour Plan. *Jurnal Mirai Management*, 3(2), 1-17.
- Muchzen, M., Tamsah, H., & Ilyas, G. B. (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Melalui Motivasi dan Disiplin Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Garongkong Kabupaten Barru. *YUME: Journal of Management*, 2(1).
- Al Munawwarah, R., & Ilyas, G. B. (2022). Analisis Kompetensi Guru dan Sarana Prasarana terhadap Prestasi Belajar Siswa. *YUME: Journal of Management*, 4(3).
- Asna, F., Kadir, I., & Ilyas, G. B. (2018). PENGARUH PENGETAHUAN, PRILAKU, DAN PARTISIPASI TERHADAP PROGRAM STOP BUANG AIR BESAR SEMBARANGAN (BABS) DI DESA BOJO KECAMATAN MALLUSETASI KABUPATEN BARRU. *YUME: Journal of Management*, 1(3).
- Suyatna, I., Riadi, R. I., Feriyanto, I. J., Gunawan, B. I., Sasono, R. R., & Rafii, A. (2019, November). Determination of water quality condition from water samples around location of ship to ship transfer of coal in Balikpapan, East Kalimantan, Indonesia. In *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science* (Vol. 348, No. 1, p. 012067). IOP Publishing.
- Darwis, D., Tamsah, H., & Ilyas, G. B. (2019). PENGARUH KOMPETENSI DAN SARANA PRASARANA TERHADAP KINERJA DOSEN MELALUI PROSES PEMBELAJARAN DI AKADEMI ILMU PELAYARAN APII MAKASSAR. *YUME: Journal of Management*, 2(1).
- Faridav, U., Yusriadi, Y., & Saniv, A. (2021). The Family Hope Program (PKH) Collective Partnership among Beneficiary Families (KPM) For Healthy Living through the Clean Friday Campaign. *Indian Journal of Forensic Medicine & Toxicology*, 15(2).

- Gunawan, B. I. (2019, February). Socioeconomic and institutional factors affecting the sustainable development for fisheries in Bontang City, Indonesia. In *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science* (Vol. 236, No. 1, p. 012133). IOP Publishing.
- Hidayat, A., Mattalatta, S., & Sani, A. (2020). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA PADA DINAS SOSIAL KOTA MAKASSAR. *Jurnal Mirai Management*, 5(3), 202-212.
- Setiawan, I. P., Liong, H., & Sani, A. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Pada Stia Al-Gazali Barru Kabupaten Barru. *Jurnal Mirai Management*, 5(3), 213-224.
- Supriadi, S., Sani, A., & Setiawan, I. P. (2020). Integrasi Nilai Karakter dalam Pembelajaran Keterampilan Menulis Siswa. *YUME: Journal of Management*, 3(3), 84-94.
- Gunawan, B. I. (2016). PENGARUH PROFESIONALISME, KREDIBILITAS, RESPONSIF, DAN TIM WORK TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL KABUPATEN GOWA. *Jurnal Mirai Management*, 1(1), 50-75.
- Muzakir, M., & Gunawan, B. I. (2017). Pengaruh Kualitas Pelayanan Keperawatan, Fasilitas Dan Minat Terhadap Kepuasan Pasien Di Ruang Rawat Inap RSUD Wisata Uit Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 2(1), 30-44.
- Anis, A. L., Ilyas, G. B., & Kadir, I. (2018). Pengaruh Aplikasi Sistem Manajemen Informasi Objek Pajak, Motivasi Kerja dan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Aparatur Pajak di Kantor BPKD Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 3(1), 48-65.
- Ermis, E., Ilyas, G. B., & Tasmin, H. (2018). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Kompetensi Sumberdaya Manusia dan Sarana Prasarana terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Dinas Sosial Kabupaten Bantaeng. *YUME: Journal of Management*, 1(2).
- Jumhariyani, J., Ilyas, G. B., & Munir, A. R. (2018). Persepsi Kualitas Jasa Layanan Perizinan terhadap Inovasi pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP) Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Mirai Management*, 3(1), 266-288.
- Rasyid, A. E., Ilyas, G. B., & Azis, M. (2018). Analisis Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kualitas Kerja Pegawai Se-Kecamatan Manggala Kota Makassar. *YUME: Journal of Management*, 1(3).
- Surasdiman, S., Ilyas, G. B., & Azis, M. (2019). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan, Fasilitas Dan Pengetahuan Terhadap Kepuasan Pasien Di Puskesmas Batu-Batu Kabupaten Soppeng. *YUME: Journal of Management*, 2(1).
- Zulkifli, A. A., Pananrangi, R., & Ilyas, G. B. (2019). ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI POLITEKNIK PARIWISATA MAKASSAR. *YUME: Journal of Management*, 2(1).
- Hatta, M., Tamsah, H., & Ilyas, G. B. (2019). Pengaruh Kemampuan dan Sikap terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi Kerja di Madrasah Aliyah Kabupaten Maros. *Jurnal Mirai Management*, 4(1), 1-16.
- Munir, A. R., Maming, J., Kadir, N., Ilyas, G. B., & Bon, A. T. (2019). Measuring the effect of entrepreneurial competence and social media marketing on small medium enterprises' competitive advantage: a structural equation modeling approach. In *International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*. <https://www.researchgate.net/publication/335840479>.
- Kule, Y., Ilyas, G. B., & Tamsah, H. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen Pada Amik Luwuk Banggai. *Jurnal Mirai Management*, 3(1), 221-239.
- Imron, A., Tamsah, H., & Ilyas, G. B. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kemampuan Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Garongkong Kabupaten Barru. *YUME: Journal of Management*, 1(3).